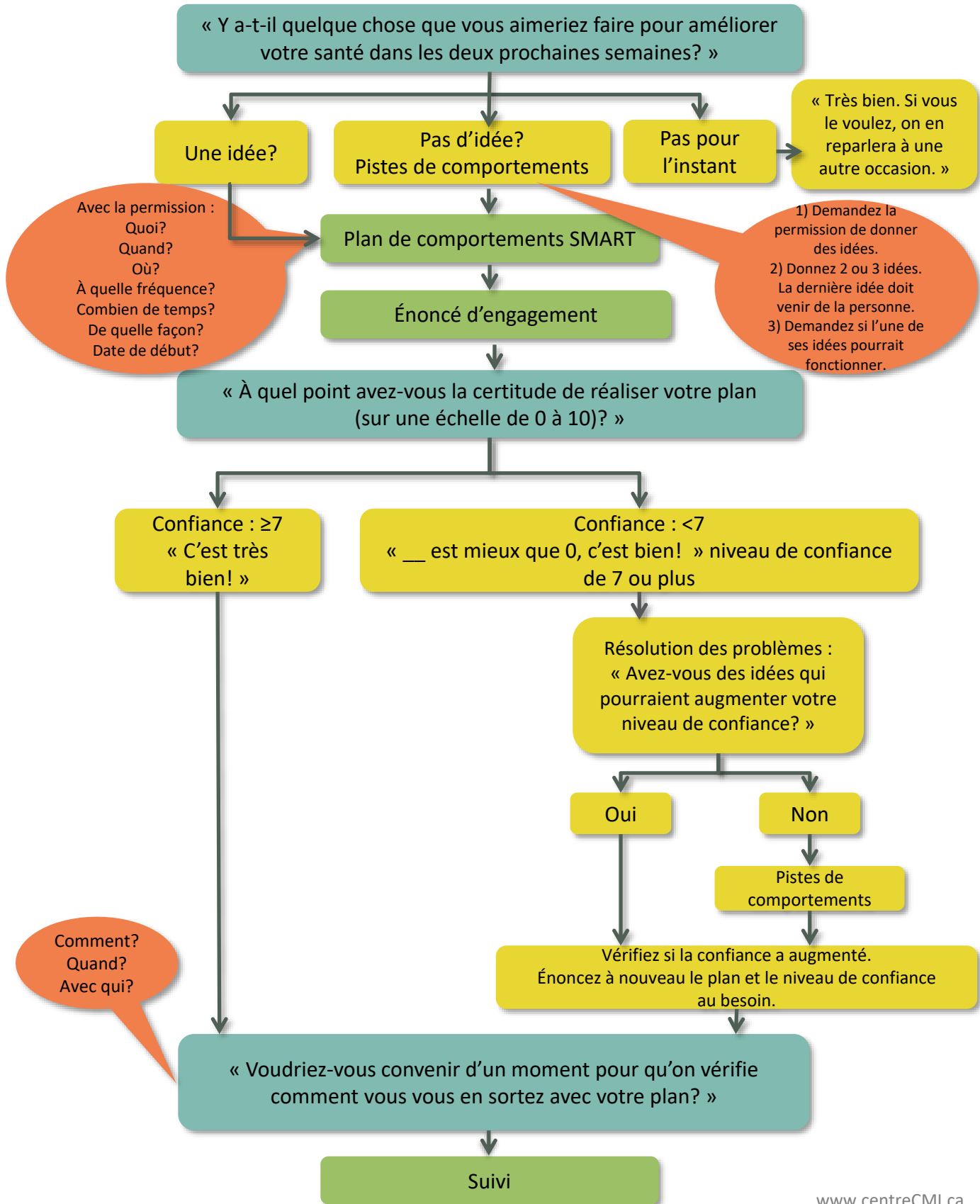
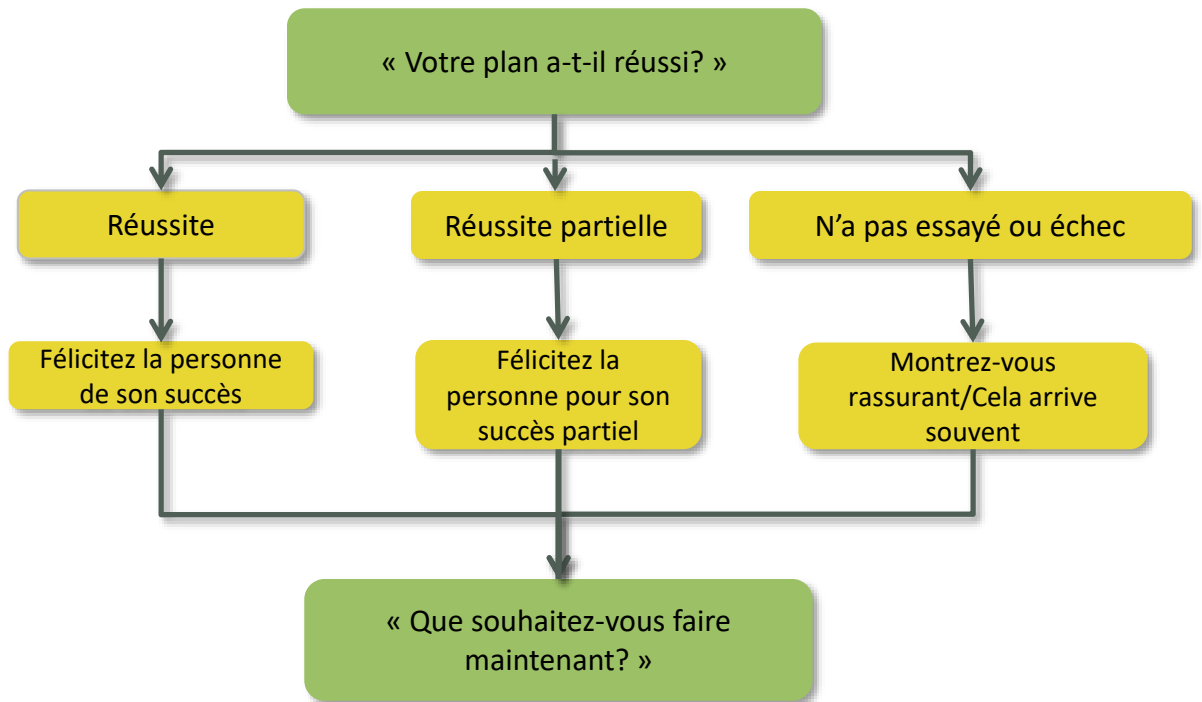


Diagramme du plan d'action sommaire

Conçu par Steven Cole, Damara Gutnick,
Connie Davis et Kathy Reims



Suivi pour le plan d'action sommaire



L'esprit de l'entretien motivationnel sous-tend le plan d'action sommaire

Compassion : être sensible à ce qui compte pour une autre personne et se sentir prêt à l'aider.

Acceptation : respect de l'autre et de son droit de changer ou de s'en abstenir.

Partenariat : travailler avec une autre personne et reconnaître celle-ci comme son égal.

Évocation : citer les idées, les forces et les connaissances d'une personne au sujet d'une situation et d'elle-même. Cela peut comprendre inciter l'autre à se livrer à l'exploration.

Miller, W. et S. Rollnick. *Motivational Interviewing: Preparing People for Change*, 3^e édition. 2013.

Remarque : Cet organigramme fournit des messages-guides pour les personnes qui connaissent bien le plan d'action sommaire. Il est destiné à être utilisé avec le guide du plan dans lequel figurent des informations essentielles qui sont absentes de l'organigramme.